

## Kennisdeling binnen de publieke- en bouwsector

1. **Zelf civiel procederen is véél goedkoper.**
2. **Buitenwettelijk zelfstandig besluit verdwijnt.**
3. **Kunnen lagere overheden met minder mensen en beperkte middelen toch hun ambities realiseren? Wat kan teamontwikkeling daaraan bijdragen?**
4. **Actualiteiten en toekomst bouwregelgeving.**
5. **Zakelijk gebruik van LinkedIn binnen de overheid.**

### 1. Zelf civiel procederen is véél goedkoper.

Gooit u nog steeds klakkeloos een privaatrechtelijk dossier over de schutting bij de eerste de beste advocaat? Of zit u voorlopig vast aan een hele dure huisadvocaat? Wilt u liever meer greep hebben én houden op uw dossier? Geen zin meer om úw dossier zo maar uit handen te geven en maar te hopen dat het goed komt? Ook de overheid neemt deel aan het civiele verkeer. De overheid verstrekt niet alleen vergunningen, maar kan ook verzeild raken in burenruzies, schadegevallen of andere conflicten, met bedrijven en particulieren. Bijvoorbeeld een conflict over een slecht functionerend netwerk of een boze boer die miljoenen schadevergoeding eist. Of verontreiniging van de grond onder de gemeentewerf, enz.

De sector kanton van de rechtbank behandelt alle arbeidszaken, huur- en pachtzaken zonder dat daaraan een financiële bovengrens is verbonden, de zogenaamde "aard-zaken". Bij de kantonrechter kan ook de overheid zonder advocaat procederen. Met ingang van 1 juli 2011 staat de poort dan ook wijd open voor overheidsjuristen die zelf een procedure aanhangig willen maken bij de kantonrechter. Vaak had u daar tot voor kort een advocaat voor nodig, vanaf die datum is dat in veel gevallen echter verleden tijd. Goed voorbereid kunt u dat nu zelf gaan doen, net als in het bestuursrecht. Alle geschillen, waarvan de waarde niet boven de € 25.000,-- uitkomt, kunt u zonder advocaat aanhangig maken bij de kantonrechter. De verwachting is dat de uitbreiding van

de bevoegdheid van de kantonrechter goedkoper wordt voor partijen, omdat de verplichting om een advocaat in te schakelen, niet meer aanwezig is. Zelf procederen is in de praktijk goed te doen voor een jurist die zichzelf goed voorbereidt.



Veel juristen bij de overheid, maar ook bedrijfsjuristen (zoals juristen bij rechtsbijstandverzekeraars) zijn vertrouwd met de procedurele kant van het bestuursrecht, zoals het opstellen van bezwaar- of verweerschriften, beslissingen op bezwaar en beroep en pleitnotities. Met een machtiging in de hand naar rechtbank of Raad van State of Centrale Raad van Beroep lukt meestal ook wel. Goed voorbereid kunt u echter ook zelf naar de kantonrechter. Uw inhoudelijk kennis van een dossier kunt u nu combineren met kennis over het civiele procesrecht, opdat u uw eigen dossiers tot en met de kantonrechter tot een goed einde kunt brengen. U hoeft geen dossiers meer uit handen te geven aan externen. U kunt zelf controle uitoefenen over de

procedure en veel kosten besparen, omdat u zelf de hele procedure voert.

### **Cursus: Civiel procederen kun je leren**

De cursus civiel procederen kun je leren is speciaal opgezet voor juristen, werkzaam bij of voor de overheid. Ook juristen van bijvoorbeeld rechtsbijstandverzekeraars kunnen aanschuiven. De cursus behandelt in één dag de verschillen tussen civiel procesrecht en bestuurlijk procesrecht. We bezien de belangrijkste wetgeving, zoals het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering en de Wet op de rechterlijke organisatie. We behandelen de belangrijkste beginselen van het burgerlijk procesrecht en lopen alle hoofdrolspelers in een civiele procedure na: de procespartijen (eiser en gedaagde), juridische bijstandsverleners, de rechter en de deurwaarder. We gaan dieper in op de verschillen tussen de kantonrechter en de rechtbank en welke dossiers tot welke competentie behoort. We leren meer over de relatieve en absolute competentie van de rechters. We lopen zorgvuldig de procedure in het civiele recht na. We behandelen uitgebreid de dagvaarding, de conclusie van antwoord en het fenomeen van de comparitie. Ook besteden we aandacht aan begrippen als verzet, hoger beroep en termijnen. Wat deze cursus zo bijzonder maakt, is dat we steeds teruggrijpen naar de praktijk: uw praktijk. We geven u talloze tips en trucs, opdat u niet door schade en schande wijs wordt, maar door een gedegen voorbereiding uw eigen dossiers kan blijven behandelen. Het cursusmateriaal bevat tot slot diverse modellen, waarmee u direct aan de slag kunt.

Cursus 'Civiel procederen kun je leren'

19 maart 2013, Zwolle

*Klik op datum*

### **Cursus: Vaardig met de dagvaarding**

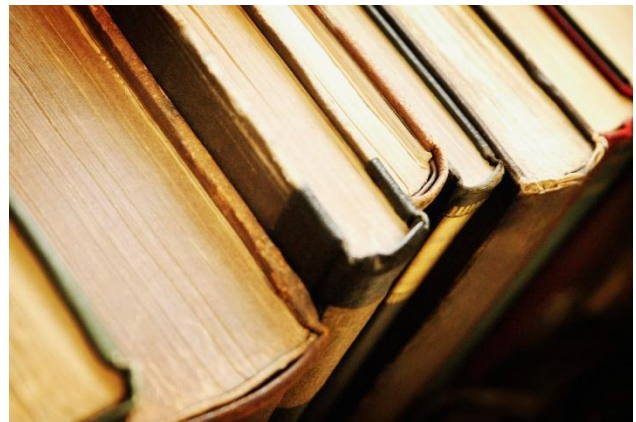
De dagvaarding speelt een cruciale rol in het civiele procesrecht. Een civiele procedure staat of valt met een goede dagvaarding, omdat de dagvaarding vaak het enige schriftelijke stuk van de eisende partij is. Het civiele recht is veel ouder dan het bestuursrecht en kent daardoor een rijke geschiedenis. Deze zie je terug in de dagvaarding, die met meer formaliteiten is omgeven dan bijvoorbeeld een verweer- of beroepschrift. Veel juristen die thuis zijn in het bestuursrecht denken dan ook dat een dagvaarding uitsluitend kan worden opgesteld door

een ervaren advocaat, die thuis is in het civiele recht. Dat is onjuist: met de juiste voorbereiding kunt u als jurist ook een dagvaarding maken. De dagvaarding kent zowel een procedurele als een inhoudelijke eis. Het is zowel een nauwkeurige invuloefening, als een presentatie van de feiten, door de eiser. Een goede dagvaarding is dusdanig geformuleerd, dat de rechter in staat moet zijn om zonder verdere toelichting (van de eiser) de vordering toe te wijzen als de gedaagde niet verschijnt. Aan de hand van een modeldagvaarding en praktijkvoorbeelden lopen we in de cursus vaardig met de dagvaarding stap voor stap de eisen na, waaraan een goede dagvaarding moet voldoen. We zullen veel gevallen uit de praktijk behandelen, opdat de theorie direct inzichtelijk wordt gemaakt. We geven u tips en trucs, opdat u met behulp van een gedegen dagvaarding uw eigen dossiers kan blijven behandelen bij de kantonrechter. het cursusmateriaal bevat tot slot diverse modellen, waarmee u direct aan de slag kunt.

Cursus 'Vaardig met de dagvaarding'

9 april 2013, Eindhoven

*Klik op datum*



## **2. Buitenwettelijk zelfstandig besluit verdwijnt.**

Wanneer de Wet nadeelcompensatie en schadevergoeding bij onrechtmatige besluiten (Aanvulling van de Algemene wet bestuursrecht met bepalingen over nadeelcompensatie en schadevergoeding bij onrechtmatige overheidsdaad) in werking treedt zal het buitenwettelijk zelfstandig besluit verdwijnen. Door dit wetsvoorstel worden aan de Algemene wet bestuursrecht een aantal algemene bepalingen over schadevergoeding bij (on)rechtmatig overheidshandelen toegevoegd en

worden de regels voor nadeelcompensatie vereenvoudigd. Ook worden met dit wetsvoorstel de bevoegdheden tussen de verschillende rechters in geval van een schadevergoeding bij onrechtmatige overheidsdaad vereenvoudigd. De Eerste Kamercommissie voor Veiligheid en Justitie heeft op 11 september 2012 het voorlopig verslag uitgebracht. De Eerste Kamer van Staten- Generaal heeft op 29 januari 2013 zonder stemming dit wetsvoorstel aangenomen.

### **Zelfstandig schadebesluit**

Er wordt gesproken van zelfstandig schadebesluit indien de schade los van het (schade) veroorzakende besluit wordt vastgesteld. In de huidige situatie heeft iemand die meent door onrechtmatig overheidshandelen schade te hebben geleden de keuze om de schade via de burgerlijke rechter dan wel via de bestuursrechter te verhalen. Men kan nog switchen tussen de bestuursrechter en de burgerlijke rechter tot het moment dat de bestuursrechter uitspraak heeft gedaan. Op dit moment kan een belanghebbende bij de bestuursrechter ageren als aan drie vereisten is voldaan: de materiële connexiteit (de schade moet zijn ontstaan in het kader van de uitoefening van de publieke rechtshandeling), de processuele connexiteit (alleen beroep als ook beroep tegen het schadeveroorzakend besluit mogelijk is) en de belanghebbende connexiteit. Praktijkervaring leert dat met name de processuele connexiteit voor problemen zorgt. Hierdoor is een zelfstandig schadebesluit voor schade die veroorzaakt is door feitelijk handelen, bijvoorbeeld door toezeggingen, niet appelabel en kan de schade slechts via een procedure bij de burgerlijke rechter verhaald worden.

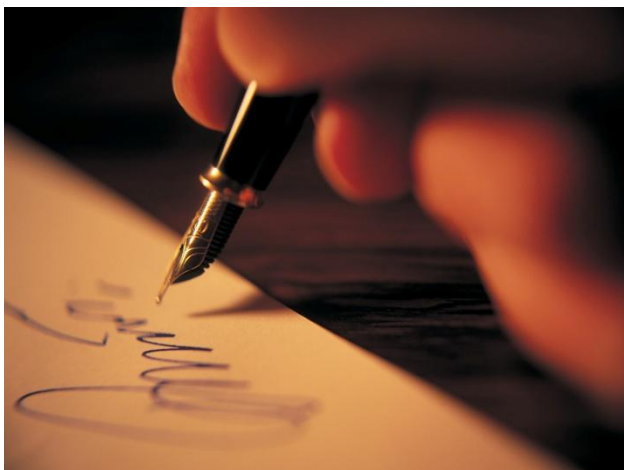
Met de inwerkingtreding van de nieuwe wet zal de mogelijkheid om in beroep te gaan tegen een zelfstandig schadebesluit komen te vervallen. Ook de mogelijkheid om schadevergoeding te verzoeken bij gegrondverklaring van het beroep tegen een schadeveroorzakend besluit zal verdwijnen. In plaats hiervan wordt in de nieuwe wet een zelfstandige verzoekschriftprocedure in het leven geroepen. Het gevolg is dat het verzoek tot schadevergoeding zowel tijdens een beroepsprocedure als daarbuiten kan worden gedaan. De bestuursrechter is dan bevoegd om te oordelen over schadevergoeding. Hiermee wordt het mogelijk om een verzoek tot schadevergoeding in te dienen bij de bestuursrechter indien in het vervolgtraject van een onrechtmatig besluit bepaalde toezeggingen zijn gedaan of onjuiste informatie is gegeven.

Ook de huidige keuzevrijheid tussen de burgerlijke rechter en de bestuursrechter vervalt in het wetsvoorstel. De bestuursrechter wordt exclusief bevoegd ten aanzien van schadeverzoeken op het terrein van de Centrale Raad van Beroep en van de belastingrechter. Beide terreinen omvatten het grootste deel van het financiële bestuursrecht en het ambtenarenrecht. De bestuursrechter is bevoegd voor zover de vergoeding ten hoogste € 25.000 bedraagt. De burgerlijke rechter wordt bevoegd om te oordelen over de schadevergoeding voor procedures die behoren tot het terrein van het College van Beroep voor het bedrijfsleven en Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State.

Cursus 'Overheidsaansprakelijkheid'

12 april 2013, Amersfoort

*[Klik op datum](#)*



### **3. Kunnen lagere overheden met minder mensen en beperkte middelen toch hun ambities realiseren? Wat kan teamontwikkeling daaraan bijdragen?**

In het huidige Nederlandse regeerakkoord staat dat overheden anders en meer moeten gaan samenwerken, maar dan wel met minder mensen en relatief minder middelen, aangezien nogal wat taken gedecentraliseerd worden. Er wordt een beroep gedaan op creativiteit en flexibiliteit. Dat vraagt nog al wat van de organisatie en haar medewerkers. De VNG blijft daarnaast een dringend

appel doen op het kabinet om ervoor te zorgen dat de komende decentralisaties en bezuinigingen niet tot onverantwoorde situaties leiden. Sommige gemeenten reageren proactief door reeds samenwerking te initiëren, anderen zijn nog in de verkennende fase. Veel gemeenten veranderen de wijze waarop ze georganiseerd zijn en noemen dat doorontwikkeling, reorganisatie, herschikking van taken of gewoon afslanking. Er ontstaan nieuwe vormen van samenwerkingsverbanden, nieuwe teams.

In deze tijd waar reorganisaties, fusies, herindelingen en decentralisaties aan de orde van de dag zijn, zijn teams meer dan ooit van belang en in beweging. Er wordt onder deze omstandigheden veel van ze verlangd. Daarnaast zijn overheden zich steeds meer bewust van het belang van de servicegraad en de kwaliteit van dienstverlening aan haar burgers. Een goed functionerende organisatie is een voorwaarde om bovengenoemde doelstellingen te realiseren. En om dat te doen, vormen goed presterende teams in samenhang met de proces- en systeeminrichting, de basis van de organisatie.

Afgelopen jaren is veel aandacht besteed aan vooral dat laatste, namelijk de proces- en systeeminrichting door de inzet van verbeterprogramma's zoals Lean, Operational Excellence enzovoort. In het begin leveren de verbeterprogramma's veel op. Echter, nadat de experts met hun kennis zijn vertrokken en de medewerkers en leidinggevenden op de werkvloer het alleen aan lijken te kunnen, blijkt men toe zijn aan een vervolgstap. Het blijkt dat het gedrag van medewerkers en leidinggevenden van cruciaal belang is voor het effectief en efficiënt verbeteren waarbij een blijvende verandering beklijft. Goed kunnen samenwerken is dan weer de voorwaarde voor een goed presterend team, maar hoe doe je dat?

Uit onderzoek blijkt dat de kracht van een goed presterend team is te kunnen vertrouwen en bouwen op samenwerkingsverbanden. Team "ondernemerschap", effectiviteit, efficiëntie kunnen in aanzienlijke mate vergroot worden, wanneer elk van de leden inzicht heeft in eigen en andermans waarden (denken) en wat een ieders bijdrage (doen) kan zijn aan de teamprestatie.

Navenant is het voor hun leidinggevende van belang om een onderbouwd en genuanceerd inzicht te hebben in sterke en minder sterke kanten, de talenten en de

ontwikkelpunten van het team, de teamleden en hun werkvoorkeuren. Dat geldt uiteraard ook voor de leidinggevende zelf. Hoe kan deze vanuit zijn/haar persoonlijke leiderschapsstijl optimaal leiding geven?

Bewezen, vanuit praktijk en onderzoek, dragen drie elementen bij aan de relatie van het team tot de organisatie, de klant, het individu en de leidinggevende:

**Zichtbaar gedrag:** medewerkers delen kennis over het werk en gaan zelf op zoek naar informatie om het werk te verbeteren. Effectieve teams die continu verbeteren stellen tijdig haalbare doelen en houden de voortgang daarvan bij. De teamleider faciliteert hierbij.

**Beleving:** de teamleden geven steun aan hun collega's en voelen zich verbonden met hun team. Belangrijk is dat teamleden zich veilig voelen om in de groep verbeterideeën aan te dragen en de samenwerking te bespreken. Men kent, erkent en vertrouwt elkaar.

**Begrip:** de teamleden kunnen de doelstellingen uitleggen en snappen de relatie tussen het eigen werk en de doelstellingen. Teamleden geven actief aan dat zij de doelstellingen ondersteunen en betrokken zijn bij het team en de organisatie. Zij bevestigen de noodzaak van samenwerking.



Wilt u kennis en nieuwe inzichten opdoen over hoe uw team(-s) kan/kunnen bijdragen aan de realisatie van de huidige ambities van uw organisatie *en* uw veranderende omgeving, vanuit een pragmatische, projectmatige (SMART) en mensgerichte, tijdgebonden (DYNAMICS) aanpak, gefundeerd op het Spiral Dynamics waardenmodel, meld u dan aan voor de cursus: Teamontwikkeling, hoe optimale samenwerking resulteert en rendeert.

Cursus 'Teamontwikkeling op basis van de SmartDynamics methodiek'

9 april 2013, Eindhoven

*Klik op datum*

Cursus 'Teamontwikkeling op basis van de SmartDynamics methodiek'

18 april 2013, Zwolle

*Klik op datum*

#### **4. Actualiteiten en toekomst bouwregelgeving.**

Het Bouwbesluit dat in het voorjaar van 2012 van kracht is geworden bevat minder voorschriften en meer eenvoud en uniformiteit. Het nieuwe Bouwbesluit vervangt de versie van 2003, het Gebruiksbesluit en een deel van het Besluit aanvullende regels, veiligheid wegtunnels en gemeentelijke bouwverordeningen. Een groot aantal bestaande voorschriften met betrekking tot het (ver)bouwen, gebruiken en slopen van bouwwerken is samengevoegd in een geheel herzien Bouwbesluit. Het Bouwbesluit 2012 wijkt op een groot aantal punten af van de 2003 versie. De persoonbenadering (werkelijk aantal personen) vervangt de bezettingsgraadbenadering. Nieuw zijn de uniforme eisen voor verbouw, waarmee onder andere de belemmeringen bij hergebruik van de kantoorgebouwen worden weggenomen. Het aantal subgebruiksfuncties is drastisch verminderd. Met name op brandveiligheidsgebied blijken er grote wijzigingen te zijn. Onder andere door andere terminologie en de toevoeging van het Gebruiksbesluit aan het Bouwbesluit.



Oktober 2012 is het besluit tot wijziging van het Bouwbesluit 2012 en het Besluit omgevingsrecht naar de

Nederlandse Tweede en Eerste Kamer gestuurd. Dit zogenaamde wijzigingsbesluit bevat de invulling van de toezeggingen aan de Tweede Kamer over welstand, over de aanscherping van de minimale isolatiewaarde voor ramen, deuren en kozijnen voor nieuwe bouwdelen en over de aansluitplicht op warmtenetten. Daarnaast zijn enkele wijzigingen voor het Bouwbesluit 2012 meegenomen die voortkomen uit meldingen die zijn ontvangen bij het Meldpunt Bouwbesluit 2012. Deze meldingen betreffen met name verduidelijkingen en verbeteringen van verwijzingen en inconsistenties. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, directoraat-generaal Wonen, Bouwen en Integratie heeft aan Stichting Expertisecentrum Regelgeving Bouw gevraagd een contra-expertise uit te brengen op het concept wijzigingsbesluit Bouwbesluit 2012 ten einde de tekst daarvan verder te vervolmaken.

#### **Toekomst bouwregelgeving**

De Rijksoverheid wil bouwregels verder verminderen en vereenvoudigen (zoals al ingezet bij de invoering van het Bouwbesluit 2012) en marktpartijen (architecten, ontwikkelaars en opdrachtgevers) meer verantwoordelijk laten zijn voor de naleving van de bouwvoorschriften. In de 'adviezen van de commissie Dekker' is onder andere geopperd in plaats van de gemeentelijke bouwplantoets een private toets te laten uitvoeren. Niet duidelijk zou zijn wie er daadwerkelijk verantwoordelijk is voor de waarborging van de bouwkwiteit. Zo zouden opdrachtgevers vanaf medio 2014 hun bouwplannen niet meer aan de gemeenten hoeven voor te leggen omdat ze zelf garant zouden staan voor de bouwkwiteit tot en met de oplevering van het gebouw. Ook een opleveringskeuring of een gecertificeerde Bouwbesluit-toets kan als instrument voor waarborging van de kwaliteit in de bouw gebruikt worden. Op deze wijze zouden met betrekking tot naleving van de regels, de verantwoordelijkheden tussen private partijen en overheden principieel wijzigen.

Naar aanleiding van het rapport van de commissie Dekker is het zogenoemde concept 'Wetsvoorstel tot intrekking van de voorschriften van de Woningwet inzake het opnemen van voorschriften van stedenbouwkundige aard in gemeentelijke bouwverordeningen, ter verduidelijking van de in de wet opgenomen zorgplicht en het buiten toepassing verklaren



van de Bouwbesluit toets in enkele categorieën' gemaakt. Dit wetsvoorstel maakt het mogelijk de preventieve bouwtoets te laten beoordelen door private partijen in plaats van door Bouw- en Woningtoezicht. De VNG neemt in haar zienswijze over aanpassingen de bouwregelgeving (november 2012) afstand van het concept wetsvoorstel omdat de verdeling van verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid alsnog onduidelijk blijft. Naast derving van legesgelden zijn er in de ogen van de VNG teveel nadelen aan het duale stelsel.

In de twee georganiseerde bijeenkomsten zullen de actualiteiten met betrekking tot bouwregelgeving (Bouwkwaliteit, normering en certificering) uitgebreid besproken worden. Door het deelnemen aan deze bijeenkomst van een halve dag wordt de stand van zaken op de diverse terreinen niet alleen geactualiseerd, maar ook wordt inzicht gekregen in welke ontwikkelingen er spelen en hoe de toekomst van de bouwregelgeving er uit gaan zien.

Cursus 'Actualiteiten en toekomst bouwregelgeving'  
3 april 2013, Zwolle *Klik op datum*

Cursus 'Actualiteiten en toekomst bouwregelgeving'  
22 april 2013, Eindhoven *Klik op datum*

## **5. Zakelijk gebruik van LinkedIn binnen de overheid.**

Als het om netwerken gaat, kunnen we niet meer om social media heen. Twitter en Facebook zijn populair, maar LinkedIn steekt hier met meer dan 2,8 miljoen Nederlandse leden met kop en schouders bovenuit. Elke dag melden zich zo'n 2.000 nieuwe leden vanuit Nederland aan. Ook binnen de overheid is een groot deel van de ambtenaren inmiddels actief op social media en met name op LinkedIn. Veel gebruikers zien LinkedIn nog steeds als een 'digitaal CV'. Zonde, want het biedt zoveel kansen! Zie LinkedIn als uw persoonlijke, professionele visitekaartje op internet met legio mogelijkheden. Het is vaak het eerste beeld dat mensen van u krijgen als zij u opzoeken op internet! Ook is LinkedIn dé manier om uzelf te profileren, met mensen in contact te komen en blijven en uw zakelijke netwerk uit te breiden en onderhouden. Het delen van kennis en ervaring met gelijkgezinden in (overheids)groepen is nuttig en functioneel. Voor u belangrijke kwesties aan de orde

stellen of discussies starten. LinkedIn biedt u een bron van mogelijkheden, zakelijke en persoonlijke kansen. De cursus 'Zakelijk gebruik van LinkedIn binnen de overheid' is een uitgelezen kans om u nog beter te laten informeren over de laatste ontwikkelingen op het gebruik van social media en LinkedIn voor u en uw werkomgeving.

Cursus 'Zakelijk gebruik van LinkedIn binnen de Overheid'  
9 mei 2013, Amersfoort *Klik op datum*

### **Agenda:**

*Klik op datum*

Studiedag '(informele) behandeling van bezwaarschriften'  
7 februari 2013, Zwolle

Cursus 'Gevolgen nieuwe Drank- en Horecawet voor de dagelijkse gemeentelijke praktijk'  
21 februari 2013, 's-Hertogenbosch

Cursus 'Effectief adviseren in een politiek-bestuurlijk krachtenveld'  
26 februari 2013, Amersfoort

Cursus 'Inleiding illegaal grondgebruik: wat is het en wat doe je er aan?'  
26 februari 2013, Zwolle

Cursus 'De "tijdelijke" Omgevingsvergunning, regelgeving en jurisprudentie'  
27 februari 2013, Amersfoort

Cursus 'Gevolgen nieuwe Drank- en Horecawet voor de dagelijkse gemeentelijke praktijk'  
28 februari 2013, Zwolle

Cursus 'Ins en outs van de digitale aanvraag van de omgevingsvergunning, met oog voor de ambtelijke en bestuurlijke praktijk rondom vergunningverlening'  
5 maart 2013, Amsterdam

Cursus 'Organisatie van projecten in de ruimtelijke sector'  
7 maart 2013, 's-Hertogenbosch

Cursus 'Verjaring en illegaal grondgebruik'  
12 maart 2013, Amersfoort

Cursus 'Kabels en leidingen in last'  
13 maart 2013, Amersfoort

Verdiepingscursus 'Illegaal grondgebruik'

21 maart 2013, Eindhoven

Cursus 'Organisatie van projecten in de ruimtelijke sector'

4 april 2013, Zwolle

Cursus 'Nieuwe Omgevingswet'

16 april 2013, Alkmaar

Themamiddag 'handhaving'

15 april 2013, Groningen

Studiedag 'Werken als beleidsadviseur bij de gemeente'

28 mei 2013, Eindhoven

Bureau | Kennis richt zich op kennisdeling ten behoeve van de publieke- en bouwsector. Wij brengen u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de wet- en regelgeving en de gevolgen daarvan voor uw organisatie. Bureau | Kennis kent als geen ander de publieke- en bouwsector en is gespecialiseerd in het ontwikkelen en organiseren van kwalitatief hoogwaardige cursussen, seminars, masterclasses en actualiteitenbijeenkomsten. Daarbij werken wij samen met gerenommeerde organisaties en sprekers uit het Nederlandse bedrijfsleven en van de overheid.

[www.bureau-kennis.net](http://www.bureau-kennis.net)

[info@bureau-kennis.net](mailto:info@bureau-kennis.net)